

Aanvullende pensioenverzekering voor werknemers

Wat is een individuele pensioentoezegging?

Een individuele pensioentoezegging biedt dezelfde waarborgen als een groepsverzekering. Als onderneming sluit u ze echter af ten voordele van één welbepaald personeelslid. De premies die uw onderneming betaalt, worden gekapitaliseerd aan een gegarandeerde intrestvoet verhoogd met de eventuele winstdeling.

De individuele pensioentoezegging is de ultieme verzekeringsoplossing op maat, want:



Ze speelt in op de specifieke noden van uw werknemer:

- Uw werknemer behoudt zijn levensstandaard na pensionering dankzij de uitkering van een extralegaal pensioenkapitaal.
- Als uw werknemer vroegtijdig sterft, heeft zijn gezin financiële zekerheid door de uitkering van het kapitaal bij overlijden.



Ze sluit aan bij de objectieven van uw onderneming:

- Uw onderneming kiest het pensioenkapitaal en dus de premielast. Werknemersbijdragen zijn ook mogelijk.
- De financiering kan flexibel verlopen volgens de huidige en toekomstige mogelijkheden. Het pensioenkapitaal kan immers in twee verdeeld worden:
 - Enerzijds zijn er flexibele stortingen voor de voorbije loopbaan (zelfs buiten de onderneming: maximaal tien jaar). Werden daarvoor nog geen premies gestort, dan kan dit vandaag nog naar keuze in één of meerdere keren (zogenaamde backservice).
 - Anderzijds is er de geprogrammeerde financiering voor de toekomstige loopbaan.

Naast pensioenopbouw kan uw onderneming ook aanvullende waarborgen afsluiten (aanvullende overlijdensdekking, premievrijstelling, gewaarborgd inkomen).

Aan welke voorwaarden moet voldaan worden?

- Binnen uw onderneming moet al een groepsverzekering bestaan voor alle werknemers.
- Uw onderneming mag de individuele pensioentoezegging voor werknemers slechts occasioneel en niet-stelselmatig toekennen.
- De individuele pensioentoezegging mag niet toegekend worden binnen de 36 maanden vóór de (brug) pensionering van een werknemer.
- De individuele pensioentoezegging houdt een engagement in tot jaarlijkse premiestorting.
- Het wettelijk pensioen plus het geheel van de verschillende extralegale pensioenen van uw werknemer (waaronder de individuele pensioentoezegging) mag niet meer bedragen dan 80% van de bezoldiging voor een volledige loopbaan.

Een bijkomende fiscale grens voor individuele pensioentoezeggingen voor loontrekkers beperkt de jaarlijkse premie tot 2.300 EUR (bedrag 2013).

Wat zijn de voordelen?

De premies die uw onderneming betaalt, zijn volledig aftrekbaar van het bedrijfsinkomen, tot de 80%-regel. Op het einde van het contract of op het ogenblik van overlijden wordt de uitkering matig belast, terwijl de winstdeling belastingvrij is.



Alle voordelen dus van een groepsverzekering, maar beperkt tot en aangepast aan één of enkele personen.